



PROVINCIA DI FERMO

Settore I Affari Generali - Contratti-SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 114 del 18-02-2019

Registro Settore n. 63 del 18-02-2019

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di ruolo - decorrenza 21/12/2018

IL DIRIGENTE

Premesso che, con propria determinazione n. 144 (R.G. n. 1148) del 21/12/2018 è stato approvato l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 ed il fac simile di domanda di partecipazione, riservato ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo, in servizio alla data del 21/12/2018;

Richiamati, a tal proposito:

- la propria determinazione n. 121 (R.G. n. 980) del 15/11/2018 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;
- il Contratto decentrato integrativo del 20/12/2018 per l'utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Provincia di Fermo per l'anno 2018 (parte economica) e per i criteri per le progressioni economiche orizzontali dalla Parte Pubblica;
- il decreto del Presidente n. 171 del 20/12/2018 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale ed in particolare l'art.6 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione", l'art.7 "Criteri di selezione", l'art.8 "Modalità di attribuzione dei punteggi" ;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche ed i criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che:

- le Parti, nel CCDI del 20/12/2018 hanno quantificato in € 40.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 (valore su base annua);
- il numero dei passaggi ed i percorsi economici determinati ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2018, sono di seguito riportati:

Posizione economica in godimento	Totali aventi diritto	Unità che accedono alla progressione nella posizione economica successiva	Costo annuo PEO
B1	6	3	974,61
B2	2	1	790,66
B3	3	1	302,77
B4	3	1	353,86
B5	9	5	1.891,50
B6	2	1	833,17
B7	1	0	0,00
B8			
C1	7	4	2.102,36
C2	6	3	1.886,82
C3	2	1	732,68
C4	0	0	0,00
C5	5	3	2.079,87
C6			
D1	16	8	9.399,52
D2	4	2	4.835,74
D3	3	1	1.177,54
D4	4	2	2.567,24
D5	7	4	8.298,68
D6	3	1	1.625,00

D7			
	83	41	39.852,02

Preso atto che, sulla base della succitata ripartizione, non si prevede la progressione economica per alcuna unità di cat. ec. B7;

Tenuto conto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come da seguente prospetto:

Elementi valutazione	B <i>punteggio massimo attribuibile</i>	C <i>punteggio massimo attribuibile</i>	D <i>punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Esperienza professionale</i>	18	18	18
<i>Performance individuale</i>	42	42	42
TOTALE	60	60	60

Preso atto che al 21/01/2019, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, n. 81 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda, di cui n.1 dipendente, Danilo Ercolani, profilo "Operaio professionale alta specializzazione", di cat. ec. B7;

Dato atto che dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;

Rilevato che, ai fini della quantificazione dei criteri di selezione, di cui all'art.7 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale:

- per la dipendente Alfonsi Sonia Regina, essendo sprovvista di valutazione per l'anno 2015, in quanto in aspettativa ex art. 13 CCNL 14/09/2000, è stata considerata la valutazione degli anni 2016 e 2017 e la media è stata calcolata solo sul biennio;
- per i dipendenti Francesco Cecchi, Mario Del Gobbo e Davide Ottini, di cui alla determinazione dirigenziale n.31 (R.G. n. 156) del 22/02/2012, la decorrenza valida ai soli fini giuridici delle progressioni economiche effettuata a valere sulle risorse di cui al CCDI del 23/12/2010 e delle relative code contrattuali del 22/12/2011 è fissata al 05/12/2011;

Rilevato altresì che, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è operato come segue, tenendo conto delle mobilità interne intercorse in base all'anno di decorrenza:

Servizi	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017

Ufficio Presidenza/Segreteria Generale	Dott. Fabrizio Annibali	Dott. Fabrizio Annibali	Dott. Fabrizio Annibali
Pubblica Istruzione	Dott. Loredana Borraccini	Dott. Fabrizio Annibali	Dott. Fabrizio Annibali
Risorse finanziarie	Dott. Fabrizio Annibali	Dott. Fabrizio Annibali	Dott. Fabrizio Annibali
Affari Generali	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Legale e Contenzioso	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Appalti e Contratti/SUA	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Pari opportunità	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Archivio e Protocollo	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Risorse Umane	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
URP	Dott. Loredana Borraccini	Dott. Lucia Marinangeli	Dott. Lucia Marinangeli
Viabilità	Ing. Ivano Pignoloni	Ing. Ivano Pignoloni	Ing. Ivano Pignoloni
Urbanistica	Ing. Ivano Pignoloni	Ing. Ivano Pignoloni	Ing. Ivano Pignoloni
Patrimonio Edilizia scolastica	Ing. Stefano Babini	Ing. Ivano Pignoloni	Ing. Ivano Pignoloni
Ambiente	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti
Autotrasporto	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti
Servizio vigilanza	Dott. Loredana Borraccini	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti
Informatica	Dott. Loredana Borraccini	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti
Polizia Provinciale	Dott. Loredana Borraccini	Dott. Roberto Fausti	Dott. Roberto Fausti

Quantificati, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i voti medi di ciascun Dirigente, come di seguito specificato:

	2015	2016	2017
Dott. Fabrizio Annibali	9,229	9,138	9,644
Ing. Stefano Babini	9,296		
Dott. Loredana Borraccini	8,932		
Dott. Roberto Fausti	9,070	9,039	8,993
Dott. Lucia Marinangeli	8,764	9,015	9,025
Ing. Ivano Pignoloni	9,500	9,500	9,530

Considerato che, a parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono, nell'ordine, i seguenti:

- il candidato che ha maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- il candidato che ha la maggiore anzianità nella Pubblica Amministrazione;
- il candidato che ha la maggiore età anagrafica;

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha provveduto a verificare i periodi di anzianità nella categoria economica in godimento di tutti i dipendenti che hanno regolarmente presentato domanda, con conseguente eventuale rettifica d'ufficio dei periodi di anzianità dichiarati da alcuni dipendenti;

Ritenuto, in esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, di approvare le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria economica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- potrà accedere alla progressione orizzontale solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria economica;
- le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 28/06/2018 ad oggetto " Approvazione del documento unico di programmazione anno 2018. Bilancio di previsione 2018/2020. Programma opere pubbliche 2018/2020 ed elenco annuale 2018. Salvaguardia equilibri di bilancio";

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24 del 22/11/2018 ad oggetto “ Variazione al Bilancio di previsione esercizio finanziario 2018/2020”;
- il decreto del Presidente n. 166 del 13/12/2018 con cui è stato da ultimo modificato il piano esecutivo di gestione per l’anno 2018, inizialmente approvato con decreto n. 102 del 19/07/2018;

Visti altresì:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di dare atto che le Parti, nel CCDI del 20/12/2018 hanno quantificato in € 40.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2018 (valore su base annua);
- di dare atto che il numero dei passaggi ed i percorsi economici determinati ai sensi dell’art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l’anno 2018, sono di seguito riportati:

Posizione economica in godimento	Totali aventi diritto	Unità che accedono alla progressione nella posizione economica successiva	Costo annuo PEO
B1	6	3	974,61
B2	2	1	790,66
B3	3	1	302,77
B4	3	1	353,86
B5	9	5	1.891,50
B6	2	1	833,17
B7	1	0	0,00
B8			
C1	7	4	2.102,36
C2	6	3	1.886,82
C3	2	1	732,68
C4	0	0	0,00

C5	5	3	2.079,87
C6			
D1	16	8	9.399,52
D2	4	2	4.835,74
D3	3	1	1.177,54
D4	4	2	2.567,24
D5	7	4	8.298,68
D6	3	1	1.625,00
D7			
	83	41	39.852,02

- di dare atto che, sulla base della succitata ripartizione, non si prevede la progressione economica per alcuna unità di cat. ec B7;
- di prendere atto che al 21/01/2019, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, n. 81 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda, di cui n.1 dipendente, Danilo Ercolani, profilo "Operaio professionale alta specializzazione", di cat. ec. B7;
- di dare atto che dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
- di approvare, in esito all'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria economica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che:
 - ✓ potrà accedere alla progressione orizzontale solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria economica;
 - ✓ le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- di pubblicare le graduatorie di cui all'Allegato 1 alla presente determinazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it alla sezione Avvisi e Bandi;
- di dare atto che le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- di stabilire che il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico, previa esecutività delle graduatorie;
- di stabilire che le progressioni economiche decorrono dal 21/12/2018;
- di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 1510/0 relativo al Fondo

salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2018 (c.i. 630/2018 FPV) e per gli anni successivi;

- di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Presidente della Provincia;
 - al Segretario Generale;
 - ai Dirigenti;
 - ai dipendenti;
 - alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto.

Il Responsabile del procedimento
F.to Michela Sagripanti

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Fermo, li

20 FEB. 2019

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Dott. Fabrizio Annibali

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Il Dirigente del Settore
Dott. Lucia Marinangeli

