

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 POSTO DI CATEGORIA C PROFILO "ISTRUTTORE TECNICO" (PERITO CHIMICO)**

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ad oggetto "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare gli artt. 30 e 34-bis;

Visto il Piano Triennale di Fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 della Provincia di Fermo, da ultimo modificato con decreto presidenziale n. 90 del 27/09/2022 e confluito nel PIAO 2022-2024, approvato con decreto del Presidente n. 100 del 12/10/2022;

Richiamata la nota prot. 15544 del 04/10/2022 relativa alla comunicazione ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il Regolamento per la disciplina della mobilità esterna ed interna del personale, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 188 del 24/09/2013;

Vista la propria determinazione n. 305 (R.G. n. 725) del 19/10/2022;

**RENDE NOTO**

**che, nelle more della conclusione della procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e subordinatamente all'esito negativo della stessa, è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. 165/2001, riservata al personale dipendente delle PP.AA., per l'eventuale copertura a tempo indeterminato e pieno di n.1 posto di categoria giuridica C profilo "Istruttore tecnico" (perito chimico) da assegnare al Settore III "Ambiente e Trasporti – CED – Polizia Provinciale" – Servizio "Ambiente"**

**ART. 1 – REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione di mobilità i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti (tutte le volte che si fa riferimento al "candidato/i" si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge n. 125/91 così come modificata dal D. Lgs. n. 198/2006):

- essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica C del comparto Funzioni Locali precedentemente individuata (indipendentemente dalla posizione economica eventualmente acquisita) e profilo analogo a quello del posto da ricoprire. Saranno ammessi alla selezione anche i dipendenti a tempo parziale presso l'Amministrazione di appartenenza, purché assunti con rapporto di lavoro originariamente a tempo pieno, a condizione che accettino di riesperire a tempo pieno, al momento dell'eventuale trasferimento nei ruoli della Provincia di Fermo, il predetto rapporto a tempo parziale;

- aver maturato, alla data di pubblicazione del presente Avviso, almeno 3 anni di servizio nella P.A. in un profilo analogo a quello oggetto della presente procedura;
- aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di secondo grado, di durata quinquennale, di istituto tecnico settore tecnologico ad indirizzo chimica, materiali e biotecnologie, ovvero di titolo dichiarato equipollente o equiparato per legge. L'equipollenza o equiparazione del titolo di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equiparati dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza. Per il titolo di studio conseguito all'estero è necessario specificare gli estremi della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che lo stesso titolo è riconosciuto equipollente a quello richiesto nel presente bando;
- non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere subito, nell'ultimo biennio precedente la data di scadenza del presente Avviso, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio o del licenziamento, ancorché dette sanzioni non siano definitive;
- essere in possesso della idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D. Lgs. 81/2008 (la Provincia di Fermo sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere al fine di accertarne l'idoneità fisica alle mansioni specifiche da svolgere).

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento della cessione del contratto di lavoro.**

**L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.**

## ART. 2 - MANSIONI

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegate al CCNL del comparto del personale delle Regioni- Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 per la categoria C.

Nello specifico, la figura professionale che ricoprirà il posto indicato svolgerà le seguenti attività:

- attività istruttoria delle istanze riguardanti il rilascio di titoli abilitativi ambientali di competenza provinciale;
- aggiornamento banche dati ambientali.

E' richiesta la conoscenza di nozioni fondamentali in materia di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e capacità di utilizzo degli applicativi office automation.

Il/La candidato/a selezionato/a dovrà possedere, oltre ad una buona cultura generale e un'adeguata preparazione nelle materie oggetto del bando, uno spiccato orientamento ad impegnarsi in attività di supporto alla dirigenza in un'ottica collaborativa e di squadra.

## ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice con caratteri chiari e leggibili, in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. 1) e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata al Dirigente del Settore I - Servizio Risorse Umane della Provincia di Fermo – Largo Don Gaspare Morello n.2/4 63900 Fermo e deve pervenire all'Amministrazione Provinciale di Fermo **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 23/11/2022, pena esclusione**, secondo una delle seguenti modalità:

- tramite P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) al seguente indirizzo di P.E.C.: provincia.fermo@emarche.it; in tal caso la domanda dovrà essere spedita dal mittente tramite la sua personale P.E.C., firmata digitalmente ai sensi dell'art.1 del D. Lgs. 7 marzo 2005 n.82 e recante ad oggetto "Avviso di mobilità esterna volontaria n. 1 posto categoria C profilo "Istruttore tecnico" (perito chimico). In questo caso la domanda dovrà essere prodotta in formato P7m. Se invece sarà

presentata con firma autografa scansionata, dovrà essere in formato PDF. Ai fini della verifica della tempistica della presentazione della domanda, vale la data di inoltro della P.E.C..

- in busta chiusa recante all'esterno "Avviso di mobilità esterna volontaria n. 1 posto categoria C profilo "Istruttore tecnico" (perito chimico), nonché le generalità del mittente, a mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno. Ai fini della verifica della tempistica della presentazione della domanda, valgono solo i termini di ricezione della domanda e non fa fede il timbro postale.

**Saranno escluse le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate (tra cui e-mail non certificata).**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito pec o e-mail indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione, il candidato diversamente abile, nell'apposito spazio della domanda, dovrà fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario e/o di tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

A tal fine dovrà produrre, pena la non fruizione del relativo beneficio, la certificazione medica comprovante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'articolo 4 della L. 5 febbraio 1992 n. 104, da allegare alla domanda di partecipazione.

**Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:**

- 1) **Nulla osta preventivo alla mobilità sulla base delle previsioni di cui all'art.30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;**
- 2) **Curriculum professionale, redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed in base al modello europeo (Europass) debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino:**
  - le attività lavorative svolte presso altre Amministrazioni Pubbliche, con indicazione della tipologia del rapporto di lavoro, della durata dello stesso, della categoria, del profilo professionale e della posizione economica di riferimento;
  - i titoli di studio attinenti e superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno;
  - il giudizio valutativo riportato negli ultimi tre anni presso l'Ente di provenienza, se espresso;
  - quanto altro concorra alla valutazione dei requisiti professionali del candidato, in rapporto al posto da ricoprire ed in funzione di quanto previsto dal successivo art.4.
- 3) **Fotocopia di un documento di identità in corso di validità in conformità alla normativa vigente.**

A tal proposito si ricorda che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazione sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46 D.P.R. 445/2000, e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 38 e 47 del citato D.P.R.. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio: nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

**Non sono considerate valide le domande di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente Avviso.**

La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso la

Provincia di Fermo; pertanto l'Amministrazione provinciale si riserva, anche a seguito del colloquio di cui all'art. 4, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

#### **ART. 4 - PROCEDURA DI SELEZIONE**

Le domande pervenute nei termini stabiliti dal presente Avviso verranno tutte registrate dal Servizio Risorse Umane per verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti richiesti e redigere l'elenco degli ammessi. In sede di istruzione del procedimento, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata. Qualora, entro il termine fissato, questi non verranno forniti, la domanda sarà considerata come mai presentata.

Per l'individuazione della figura più idonea rispetto al posto che si intende ricoprire, la Commissione, composta secondo quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento per la mobilità procederà ad effettuare una apposita selezione tra gli aspiranti che abbiano fatto domanda ai sensi dell'articolo precedente e siano in possesso della qualifica e profilo corrispondente al posto da ricoprire.

La scelta avverrà attraverso una procedura selettiva, che terrà conto di quanto di seguito specificato:

a) dell'esito di un colloquio avente ad oggetto, oltre a tematiche attinenti alle attività da svolgere, l'accertamento delle principali caratteristiche psicoattitudinali e motivazionali, ai fini di valutare il reale interesse al trasferimento presso la Provincia di Fermo e la volontà di fidelizzarsi alla nuova sede lavorativa, nonché al fine di valutare la vocazione professionale e le attitudini del dipendente in relazione alla sua migliore integrazione nell'organizzazione dell'ente;

b) dell'esito delle valutazioni comparate sui *curricula* presentati, tenendo conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli professionali posseduti ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti alle capacità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto, nonché del giudizio valutativo riportato negli ultimi tre anni presso l'Ente di provenienza, se espresso.

La graduatoria verrà stilata assegnando fino ad un massimo di 60 punti al colloquio di cui alla lett. a) e fino ad un massimo di 40 punti alla valutazione dei *curricula* di cui alla lettera b) del precedente comma.

Nell'ambito dei 40 punti per la valutazione del curriculum lettera b) max 20 punti verranno assegnati sulla base dell'anzianità di servizio, con attribuzione di 2 punti per ogni anno di servizio svolto o frazione uguale o superiore a 6 mesi nella stessa categoria per la quale si presenta domanda di mobilità; max 11 punti verranno assegnati per il titolo di studio richiesto e per i titoli di studio superiori e attinenti a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, secondo quanto previsto dall'Allegato A del vigente Regolamento di mobilità; max 9 punti verranno riconosciuti per i giudizi individuali, rispettivamente 2 per ogni anno di valutazione di merito con un giudizio pari o superiore a 8/10 e 3 per ogni anno di valutazione di merito con un giudizio pari o superiore 9/10, relativamente agli ultimi tre anni. Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio complessivo superiore a 70/100, non si procederà a nessuna assunzione e il Dirigente del Servizio Risorse Umane potrà procedere ad indizione di concorso pubblico per la copertura del posto o a scorrimento di graduatoria vigente per analogo profilo di altre amministrazioni pubbliche.

**La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, nonché della data e del luogo del colloquio sarà effettuata tramite pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia di Fermo [www.provincia.fm.it](http://www.provincia.fm.it) sezioni "Amministrazione trasparente/personale/bandi di concorso" e "Avvisi e bandi".**

Ogni eventuale comunicazione o variazione riguardante il calendario verrà pubblicata esclusivamente sul portale della Provincia di Fermo, nelle medesime sezioni.

Avvertenza: con la pubblicazione del calendario nel sito internet della Provincia di Fermo, i candidati sono formalmente convocati al colloquio, al quale dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione verrà considerata rinuncia.

La Provincia di Fermo garantisce che lo svolgimento del colloquio avverrà nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di sicurezza, anche in considerazione dell'attuale contesto epidemiologico da Covid-19.

## **ART. 5 – AVVIO MOBILITÀ**

Al termine dei colloqui, verrà individuato il candidato idoneo per il quale attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse dalla Commissione che redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Il punteggio complessivo è il risultato della somma della valutazione conseguita ai sensi dell'art.4 del presente Avviso. Con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane saranno approvati i verbali della Commissione e la relativa graduatoria finale. In caso di parità di punteggio, si sceglierà il candidato più giovane d'età<sup>1</sup>.

La procedura, finalizzata alla scelta dei soggetti per i quali attivare la mobilità, terminerà entro 90 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso.

Il candidato posizionato in modo utile nella graduatoria di cui al precedente articolo dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione della Provincia e comunque entro il termine non superiore a 60 giorni dalla ricezione di detta comunicazione. Qualora la data di decorrenza della mobilità sia comunque superiore a 60 giorni dalla data di ricezione della richiesta, la Provincia si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria.

La graduatoria dei soggetti ritenuti idonei per il posto da ricoprire non comporta nessun diritto in capo agli stessi per la copertura di fabbisogni, anche per altri settori, che si rendessero necessari successivamente. È tuttavia facoltà della Provincia di ricorrere a tale graduatoria per la copertura di ulteriori fabbisogni di pari categoria ed equivalente profilo che si rendessero vacanti nel limite massimo di tre anni dalla sua formazione.

Si avverte che l'assunzione richiede e sarà regolata dalla cessione del contratto individuale di lavoro alle condizioni ivi previste a pena di risoluzione del rapporto, nonché dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

L'assunzione comporterà l'accettazione incondizionata da parte dell'aspirante delle disposizioni regolamentari vigenti nella Provincia di Fermo.

## **ART. 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane della Provincia per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro (si veda informativa consultabile al link [www.provincia.fm.it/gdpr](http://www.provincia.fm.it/gdpr)).

## **ART. 7 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

È individuato quale responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/90, il Dirigente del Settore I° **“Organi Istituzionali – Affari Generali – Ufficio Elettorale – Contratti – S.U.A – Provveditorato – Risorse Umane”** Dott. Lucia Marinangeli (Tel. 0734/232341; E-mail: [lucia.marinangeli@provincia.fm.it](mailto:lucia.marinangeli@provincia.fm.it)).

---

<sup>1</sup> Vedi l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997 n. 127.

## **ART.8 COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

## **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione Provinciale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati. La effettiva assunzione è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 27 e 31 del D.lgs. n.198/2006, la Provincia di Fermo garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento ai regolamenti vigenti nella Provincia di Fermo nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

Per informazioni è possibile contattare il Servizio Risorse Umane ai seguenti recapiti:  
Dott. Michela Sagripanti: tel 0734/232263; e-mail [michela.sagripanti@provincia.fm.it](mailto:michela.sagripanti@provincia.fm.it)  
Rag. Patrizia Scoccia: tel 0734/232261; e-mail [patrizia.scoccia@provincia.fm.it](mailto:patrizia.scoccia@provincia.fm.it)

Il presente avviso è pubblicato dal 24/10/2022 al 23/11/2022 sul sito istituzionale della Provincia di Fermo al link <http://www.provincia.fm.it/amministrazione-trasparente/personale/bandi-di-concorso> ed alla sezione "Avvisi e Bandi", all'albo pretorio on line e sul portale di reclutamento della Pubblica Amministrazione all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

**Il Dirigente**  
**F.to Dott. Lucia Marinangeli**

**Allegato 1 - Modello di domanda**

**N. 1 POSTO CATEGORIA C PROFILO "ISTRUTTORE TECNICO" (PERITO CHIMICO) - MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001**

*Al Dirigente del Servizio Risorse  
Umane  
Largo Don Gaspare Morello n.2/4  
63900 Fermo*

\_\_Il/La\_sottoscritt\_(cognome).....(nome).....  
.....

**CHIEDE**

di essere ammess.... a partecipare, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, alla procedura di mobilità esterna propedeutica all'eventuale assunzione di **1 unità in categoria C profilo "Istruttore tecnico" (perito chimico)**

A tale fine, presa visione dell'Avviso pubblico, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

**DICHIARA**

1. di essere nat... a..... Prov. (.....) il ...../...../.....; codice fiscale .....
2. di essere residente in ..... Prov. (.....) c.a.p. ....via ..... n. ....; recapito telefonico ..... e-mail .....
3. di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato:
  - presso .....
  - con inquadramento nella categoria giuridica C... posizione economica .....,profilo professionale .....dal .....
  - assegnato al seguente Servizio.....con mansioni.....;
4. di aver maturato, alla data di pubblicazione del presente Avviso, almeno 3 anni di servizio nella P.A. in un profilo analogo a quello messo a concorso;
5. di aver conseguito il seguente titolo di studio ..... presso ..... l'Istituto.....in data.....con la votazione di .....; *per il titolo di studio conseguito all'estero specificare gli estremi della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che lo stesso titolo è riconosciuto equipollente a quello richiesto nel presente bando.* .....
6. di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni inerenti al posto oggetto della presente procedura;
7. di non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali in corso;  
*ovvero*
  - di aver subito le seguenti condanne penali  
.....  
.....(indicare gli estremi dei provvedimenti di condanna);
  - avere i seguenti procedimenti penali in corso  
.....

.....  
.....  
(indicare gli estremi dei procedimenti penali e il titolo dei reati);

8. di non avere subito, nell'ultimo biennio precedente la data di scadenza del presente Avviso, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio o del licenziamento, ancorché dette sanzioni non siano definitive;

9. (solo per i candidati portatori di handicap) di specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario per l'espletamento del colloquio nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere lo stesso:

.....  
.....(il tutto debitamente documentato da certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente da allegare alla domanda);

10. che tutte le comunicazioni inerenti alla selezione devono essere inviate all'indirizzo PEC .....o, in subordine, all'indirizzo e-mail.....;

11. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo pec/e-mail sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

12. di inoltrare domanda di trasferimento per le seguenti motivazioni.....

13. di accettare, incondizionatamente, quanto previsto dall'Avviso di mobilità, anche per ciò che concerne le comunicazioni relative al diario del colloquio ed al loro valore di avvenuta notifica a tutti gli effetti, nonché quanto previsto dagli appositi regolamenti provinciali e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;

14. di autorizzare la Provincia di Fermo, ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, ad utilizzare i dati contenuti nella presente domanda esclusivamente ai fini della procedura selettiva e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro (si veda informativa consultabile al link [www.provincia.fm.it/gdpr](http://www.provincia.fm.it/gdpr)).

Si allegano:

- **Nulla osta preventivo alla mobilità sulla base delle previsioni di cui all'art.30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;**
- **copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum professionale, redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed in base al modello europeo (europass) debitamente datato e sottoscritto, con i contenuti minimi di cui all'art.3 del presente Avviso;**

Luogo e data\_\_\_\_\_

**Firma** (per esteso e leggibile)

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma da apporre in calce alla presente domanda non è soggetta ad autenticazione.