



AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO e/o PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI EDUCATORE, MANSIONE EDUCATORE ASILO NIDO, AI SENSI DELLA VIGENTE DISCIPLINA DELLA SOCIETA' IN MATERIA DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

In applicazione della vigente disciplina di detta Società per le selezioni di personale e del verbale dell'assemblea dei soci del 09.11.2010

RENDE NOTO

ART. 1

INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA

E' indetta la selezione, per titoli (curriculum) ed esami (colloquio), per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione - con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale, secondo le modalità indicate nella vigente disciplina della Società, per l'assunzione di personale avente il seguente profilo professionale:

“EDUCATORE D'INFANZIA”

La graduatoria sarà formulata per eventuali assunzioni a tempo pieno o parziale, precisando che si procederà inizialmente ad assunzioni a tempo parziale e che, sia le trasformazioni che le nuove assunzioni a tempo pieno, avverranno nell'ordine della graduatoria.

Al personale che sarà assunto a seguito dell'utilizzo di detta graduatoria verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL Cooperative sociali, livello D2, qualifica educatore d'infanzia, mansione educatore.

ART. 2

MANSIONI ASSEGNATE AI LAVORATORI

Le mansioni assegnate al profilo professionale in argomento sono quelle previste dal CCNL applicato.

ART. 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione in oggetto i candidati in possesso della laurea nella “ classe delle lauree in scienze dell’educazione e della formazione” così come previsto dal D.M. 4 agosto 2000 del Ministero dell’Università della Ricerca scientifica e Tecnologica.

Sono altresì validi i corsi di laurea di secondo livello o di specializzazione in pedagogia, psicologia o discipline umanistiche ad indirizzo socio-psico-pedagogico.

I candidati dovranno essere in possesso, altresì, dei seguenti ulteriori requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadino appartenente ad uno stato membro dell’Unione Europea;
- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso connessi a reati che prevedono pene detentive massime superiori a tre anni, i quali impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all’impiego. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i lavoratori da assumere, in base alla normativa vigente;
- essere in regola con gli obblighi militari, per i soggetti che ne sono tenuti;
- godimento dei diritti politici;
- cittadinanza italiana, ovvero di altro paese dell’Unione Europea (in quest’ultimo caso il candidato dovrà godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);

Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall’elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti, o dispensati dall’impiego, presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego, presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi, o viziati da invalidità non sanabile;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso, deve pervenire presso la sede della Società **entro il giorno 30 novembre 2010**.

Detta domanda va indirizzata all'amministratore unico della Società Futuraservizi Srl, con sede in Bottega di Colbordolo, via Nazionale, n. 2 - 61022 – Colbordolo (PU) - e può essere trasmessa per posta a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno ovvero presentata direttamente alla sede della Società.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

Per le domande trasmesse per posta farà fede la data del timbro postale accettante; inoltre le stesse dovranno pervenire entro il sesto giorno successivo a quello di scadenza.

La domanda corredata della documentazione, deve essere trasmessa unitamente a fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

Qualora la domanda di ammissione alla selezione venga trasmessa per posta, il plico esterno deve recare:

- il cognome, nome e indirizzo del mittente;
- il destinatario;
- l'indicazione della selezione cui si partecipa.

Gli aspiranti, portatori di handicap, devono specificare l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.2.1992, n. 104, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum, debitamente datato e sottoscritto, da cui si evincono, in aggiunta ai titoli richiesti dal presente avviso, ulteriori informazioni circa il possesso di ulteriori titoli, professionali e culturali, nonché di specifiche esperienze di studio, formative e professionali e di conoscenze, anche linguistiche, utili al fine della valutazione.

ART. 5

ESAME DELLE DOMANDE

L'esame delle domande e l'accertamento dei requisiti in possesso dei candidati potrà essere effettuato, nel rispetto dei criteri fissati nel successivo art. 6, a posteriori, per i soli concorrenti utilmente classificatisi nella graduatoria finale di merito provvisoria, fatta eccezione per il requisito in ordine alla presentazione della domanda entro la scadenza, che viene valutato sin da subito e

che costituisce legittimo impedimento, per la commissione selezionatrice, di sottoporre a colloquio il candidato.

ART. 6

IRREGOLARITA SANABILI E NON SANABILI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE – DICHIARAZIONI NON VERITIERE

Sono non sanabili e, quindi, comportano l'esclusione del candidato dalla selezione in oggetto, l'omissione della firma autografa sulla domanda, nonché la mancanza dei requisiti prescritti dall'avviso e la presentazione della domanda al di fuori dei termini previsti.

Sono, viceversa, sanabili e, pertanto, sono suscettibili di regolarizzazione, purchè entro i termini assegnati, nella nota di invito alla regolarizzazione, l'omissione di una, o più dichiarazioni fra quelle richieste, riguardanti il possesso del titolo di studio prescritto e dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, ad eccezione di quelle relative alle generalità, data e luogo di nascita, domicilio e recapito, laddove non rilevabili implicitamente dalla eventuale documentazione allegata.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 7

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione in questione verrà costituita con apposito e successivo atto, nell'osservanza della vigente disciplina della Società in materia.

ART. 8

PROGRAMMA E DIARIO DELLA PROVA D'ESAME

La selezione pubblica per la formazione della graduatoria di che trattasi, sarà per titoli (curriculum) ed esami (colloquio).

In particolare, il colloquio verterà sulle materie sottospecificate:

- Normativa sui servizi educativi alla prima infanzia di carattere nazionale e regionale
- H.A.C.C.P. Con particolare riferimento alla somministrazione di alimenti nei servizi alla prima infanzia
- Organizzazione degli enti locali con particolare riferimento alle società di servizi pubblici
- Diritti e doveri del dipendente
- Normativa contrattuale specifica sul profilo professionale a concorso
- D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
- Elementi di pedagogia e di psicologia dello sviluppo riferiti alla prima infanzia

- lo sviluppo psicomotorio, cognitivo, affettivo e sociale
- storia dei servizi per l'infanzia
- le autonomie e le regole condivise
- l'osservazione e la documentazione delle esperienze
- progettazione e programmazione educativa: l'accoglienza e l'inserimento, le routine, l'ambiente come contesto educativo e relazionale
- la professionalità dell'educatore: ruolo e funzione dell'educatore
- l'integrazione dei bambini stranieri e diversamente abili
- attività e proposte di giochi
- l'allestimento degli spazi
- la comunicazione e la relazione con il bambino e la famiglia

Detto colloquio si terrà **il giorno 10 dicembre 2010**, presso la sede della Società, sita in via Nazionale, 2, Bottega di Colbordolo (PU), **dalle ore 9.00**

Per aver accesso all'aula ove si sosterrà l'esame, i candidati dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento della prova d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla selezione.

ART. 9

VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO

Per la valutazione di ogni candidato ciascuna commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 150 punti, così ripartito:

- fino a 60 punti per il curriculum (DA ALLEGARE AL FAC SIMILE DI DOMANDA; nel caso di insignificanza o di mancata presentazione del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio);
- fino a 90 punti per il colloquio.

Detto colloquio si intende espressamente superato, con diritto di inserimento nella relativa graduatoria, con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 46 (quarantasei) novantesimi.

Verranno valutati ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale solamente i curriculum dei candidati che avranno conseguito il punteggio minimo richiesto per la prova orale

ART. 10

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio sarà preferito il candidato che:

- avrà maturato esperienze lavorative presso Società di servizi partecipate da Enti pubblici;
- in subordine, sia più giovane d'età.

ART. 11

GRADUATORIA DI MERITO

La commissione selezionatrice provvederà alla formulazione di una graduatoria finale di merito provvisoria, che verrà trasmessa all'amministratore unico della società per gli adempimenti successivi.

Detta graduatoria verrà espressa in ordine decrescente e in centocinquesimi, sommando il punteggio conseguito nel colloquio a quello assegnato nella valutazione del curriculum, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal precedente art. 10.

A completamento degli adempimenti connessi all'accertamento dei requisiti dichiarati nelle domande e alla valutazione delle preferenze, la graduatoria finale di merito, da provvisoria, diventerà definitiva e da questa potrà essere attinto il personale da assumere, in relazione alle necessità previamente individuate dalla Società.

La validità di detta graduatoria viene fissata in anni tre decorrenti dalla sua approvazione.

In caso di rinuncia da parte del candidato, subentrerà il candidato che segue in graduatoria. Il candidato prescelto che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

ART. 12

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 si informa che i dati personali forniti verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse al presente avviso di selezione e saranno trattati dalla Società Futuraservizi Srl per tale finalità.

Potranno esercitarsi i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

ART. 13

DISPOSIZIONI FINALI

Tutta la procedura di che trattasi si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla legge del 24.12.1986, n. 958, dalla legge del 10.4.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, dalle leggi 31.12.1996, n. 675 e 12.3.1999, n. 68, e successive

modificazioni ed integrazioni, nonché dalla vigente disciplina della Società che regola le modalità di assunzione dei lavoratori, cui si effettua esplicito rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente avviso.

La partecipazione alle procedure, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

Colbordolo, lì 09.11 2010

L'Amministratore Unico

Orazi Sara

DOMANDA DI AMMISSIONE

ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO E/O PARZIALE, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI EDUCATORE D'INFANZIA, MANSIONE EDUCATORE AI SENSI DELLA VIGENTE DISCIPLINA DELLA SOCIETA' IN MATERIA DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

All'amministratore unico della
Società Futuraservizi Srl
Via, Nazionale, 2
61022 Bottega di Colbordolo (PU)

Il/La sottoscritto/a

C H I E D E

di partecipare alla

selezione per la formazione di una graduatoria volta all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno e/o parziale, di personale con qualifica di educatore d'infanzia, mansione educatore ai sensi della vigente disciplina della Società in materia di reclutamento del personale

A tal fine, il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità,

D I C H I A R A

- 1) di chiamarsi, di essere residente a Prov. C.A.P. in via n. tel. n. Codice Fiscale
- 2) di essere nato/a a il
- 3) di essere cittadino/a italiano/a;
- 4) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di; (ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi:
- 5) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e di avere i seguenti procedimenti penali in corso:(A)
- 6) di non essere stato destituito/a, o dispensato/a dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato/a decaduto/a da altro impiego, presso una pubblica amministrazione, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi, o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato per le medesime motivazioni;
- 7) di essere fisicamente idoneo/a al servizio;
- 8) di essere in possesso del titolo di studio di, conseguito il, presso, con la votazione di
- 9) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

(limitatamente a coloro che ne sono soggetti)

- 10) di essere in possesso dei seguenti titoli, oltre quello dell'età, che danno diritto alle preferenze previste dalla vigente disciplina della Società, che regola le modalità di assunzione, dei quali chiede di usufruire, a parità di punteggio:
- 11) di avere necessità, durante l'espletamento delle prove scritte, in quanto portatore del seguente handicap:
- dell'ausilio di;
- dei tempi aggiuntivi di;
ai sensi dell'art. 20 della legge 104/94 (B).
- 12) di accettare le condizioni previste dalla disciplina della Società Futuraservizi Srl, in ordine alle modalità di assunzione dei lavoratori;
- 13) di essere informato/a che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda, verranno trattati dalla Società Futuraservizi Srl al solo scopo di permettere l'espletamento delle procedure selettive di che trattasi, l'adozione di ogni atto annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;
- 14) di essere consapevole sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Il/La sottoscritto/a chiede, infine, che ogni comunicazione inerente la selezione in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sottoriportato, impegnandosi a comunicare ogni variazione dello stesso e sollevando la Società da ogni responsabilità, in caso di irreperibilità del destinatario:

.....

.....

_____, li _____
(luogo) (data)

(firma)

NOTE

A) In caso contrario indicare le condanne riportate, la data della sentenza e l'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, precisando eventuali provvedimenti di amnistia, di condono, di indulto o perdono giudiziario, oppure i procedimenti penali pendenti e l'Autorità Giudiziaria presso cui si trovano.

B) Da indicare soltanto se il candidato rientra in detta fattispecie.